



银行经营性支行负责人 测评方案



方案简介

银行经营性支行负责人测评方案以胜任力为基础，针对优秀经营性支行负责人在个人成长、管理与控制、拓展与服务三个方面的10项细分胜任力，进行全方位的考查，此方案已帮助多家银行甄选出多名优秀人才。



适用对象

银行经营性支行负责人
网点负责人等



应用范围

银行经营性支行负责人、网点负责人等的社会招聘、内部选拔、能力盘点和培训定位

测评形式、时间及题量

在线作答，测评时间约70分钟

第一部分	管理者思维能力	20分钟，10题
第二部分	管理能力能力	35分钟，27题
第三部分	行为风格测验	15分钟，24题



主要特点

◆ 全面的胜任力模型，70分钟的多角度测评：

测评方案将个人成长、管理与控制、拓展与服务三个方面细分为10项具体内容，精确定位候选人所需胜任力，全面描述候选人的情况，为组织提供人事决策的依据

◆ 测评内容高度仿真：

测评内容高度模拟经营性支行负责人的实际工作情景，对岗位胜任力进行更具针对性的考察，对实际工作的表现具有更好的预测力

◆ 提供有针对性的发展建议：

测评报告提供对个人行为风格的分析，并为个人提供个性化的发展建议，使组织对候选人有更立体化的了解，帮助组织在“选准人”的基础上“用好人”，真正赢得竞争优势

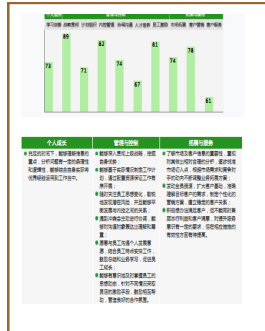
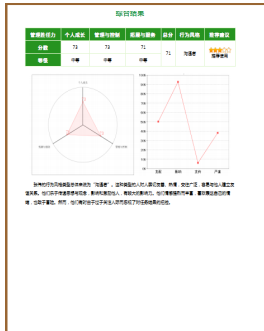
测评维度

考察方面	维度
个人成长	学习创新
	战略贯彻
管理控制	计划组织
	内控管理
	沟通协调
	人才培养
	员工激励
	市场拓展
拓展与服务	客户营销
	客户服务



银行经营性支行负责人测评方案

测评报告（部分）



成功案例

某大型国有商业银行使用银行经营性支行负责人测评方案，对近千名支行行长和后备人员进行了全方位测评，为全行的人才梯队建设，人员调配、培养和晋升提供了重要的依据。