



初级员工 测评方案

方案简介

初级员工测评方案是针对刚入职或准备入职的员工进行的测评。测评要素包括思维能力、人际合作和适应能力三个方面的8项胜任力。实践和研究证明，在这8项胜任力上表现良好的初级员工容易得到上级的肯定，将来有更好的发展。

测评形式及时间

在线作答，测评时间约80分钟

第一部分	基本思维能力	40分钟，30题
第二部分	工作实践能力	20分钟，12题
第三部分	职业性格	20分钟，112题

适用对象

初入职员工及候选人、
非管理岗位员工及候选人

应用范围

- ◆ 初级员工的招聘
- ◆ 初级员工的岗位安置
- ◆ 初级员工素质盘点
- ◆ 初级员工的培训定位

主要特点

- ◆ **定位可塑性强的初级员工**：初级员工可塑性强，潜能有待发掘，因此准确把握这些人员的能力素质优势和不足，合理安置岗位，对企业至关重要
- ◆ **通用素质可跨部门比较**：从思维能力、人际合作、适应能力三方面进行考察的8项胜任力，是各类岗位所需的重要胜任力，测评结果有助于部门间人才的比较
- ◆ **评估人-岗匹配度**：根据候选人的性格特点评估出候选人在销售、财务等6类岗位上的适合度，辅助进行岗位安置
- ◆ **情景模拟**：通过模拟工作中的**实际问题**，直接评估实际工作能力，准确定位优势和不足
- ◆ **结果丰富全面**：测评结果反映综合素质，预测未来发展潜质，并呈现各类岗位的匹配度

测评维度

思维能力	人际合作	适应能力
逻辑思维	亲和愿望 人际敏锐 团队合作 沟通协调	主动进取 情绪稳定性 灵活应变
岗位匹配度： 销售类、财务类、研发类、客服类、行政类、策划类		



测评报告 (部分)

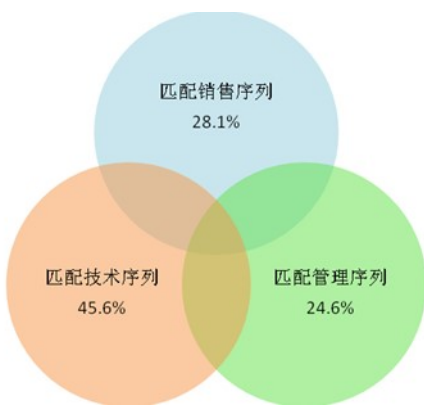
应用实例

某民营大型建材制造企业希望为入职两年以内的青年员工进行职业生涯规划，加快青年员工的成长速度，并从技术和管理岗的青年员工中选拔出具备销售潜质的人员进行转岗和重点培养，以解决企业在此方面的人才短缺问题。

在这一过程中，对参与项目的青年员工采用了初级员工测评方案进行了测评，对参与者的基本思维能力、实践能力和性格特点进行了全面分析，并将岗位性格匹配结果与个人职业意愿相结合，对员工职业发展进行指导。

最终发掘出16名具有高销售发展潜质的青年人才，充实到销售队伍当中。同时通过此项目中的测评结果，有效地增进了青年员工的自我了解，清晰规划了自身的职业发展方向，同时也提高了企业重要岗位人员的综合素质。

提供参与人员发展方向匹配结果



选拔出具有高销售发展潜质的人员

姓名	性别	年龄	学历	现工作部门	现职务	现任职时间	当前岗位序列
...	男	25	本科	人力资源部	绩效专员	2012.09.18	管理
...	男	27	本科	办公室	文案编辑	2013.02.26	管理
...	男	25	本科	办公室	董事长秘书	2012.11.23	管理
...	女	26	本科	财务部	财务	2013.03.03	管理
...	男	27	本科	研发部	助理工程师	2012.06.21	技术
...	男	24	本科	研发部	助理工程师	2012.07.02	技术
...	男	26	本科	研发部	储备干部	2012.11.04	技术
...	男	24	本科	研发部	储备干部	2012.11.18	技术
...	男	28	本科	研发部	储备干部	2013.01.15	技术
...	男	26	本科	研发部	储备干部	2013.03.03	技术
...	男	28	研究生	研发部	储备干部	2013.03.12	技术
...	男	26	本科	生产部	土建	2012.04.06	技术
...	男	27	本科	生产部	助理工程师	2012.11.02	技术
...	男	25	本科	生产部	工艺员	2013.3.5	技术
...	男	27	研究生	生产部	工艺员	2012.12.1	技术
...	男	26	本科	生产部	工艺员	2010.10.20	技术