前程无忧 智鼎在线 a member of 51job

解决方案系列

财务人员测评方案

方案简介

财务人员测评方案，针对财务工作的各个环节，总结出对于财务工作至关重要的6项胜任力，并根据胜任力的特点通过能力测试、性格测试等多种测评工具进行全面考察。

适用对象

出纳、会计、稽核、财务分析等从事财务相关工作的人员

测评形式、时间及题量

在线作答形式，测评时间约80分钟

第一部分	思维能力	25分钟，18题
第二部分	职业性格	40分钟，107题
第三部分	职业价值观	15分钟

主要特点

- **全方位的匹配甄选**：从岗位、团队和组织三个角度，通过考查岗位胜任度、团队角色和工作价值观，快速甄选出能胜任财务工作、快速融入团队并适应组织文化的优秀候选人。
- **契合的岗位特点**：考察对数据的敏感性和数据分析等能力水平，以及坚持原则、负责任、严谨细致等关键性格特点 。
- **多样化的考查方式**：整合不同的测验手段，采用单选、迫选、强制归类等考查方式，测验形式多样有趣。
- **独特的价值观测验**：准确把握候选人对40种职业价值观的不同看重程度，深入了解候选人的价值理念，帮助企业甄选出入职后具有更高工作满意度的候选人。
- **丰富、应用性强的结果**：呈现作答者的岗位胜任得分、胜任素质得分、团队角色、价值观取向，并据此提出针对性的面试建议。
- **科学的防伪**：全程监控结合侦测题目，有效降低不真实回答的可能性，并检测是否认真作答。

测评维度

岗位胜任	思维能力及风格	分析判断 严谨细致
	工作态度及动力	坚持原则 责任心 沉着务实
	人际技能	客户导向
团队融合	最可能成为的团队角色	
组织文化适应	不同职业价值观的看重程度	

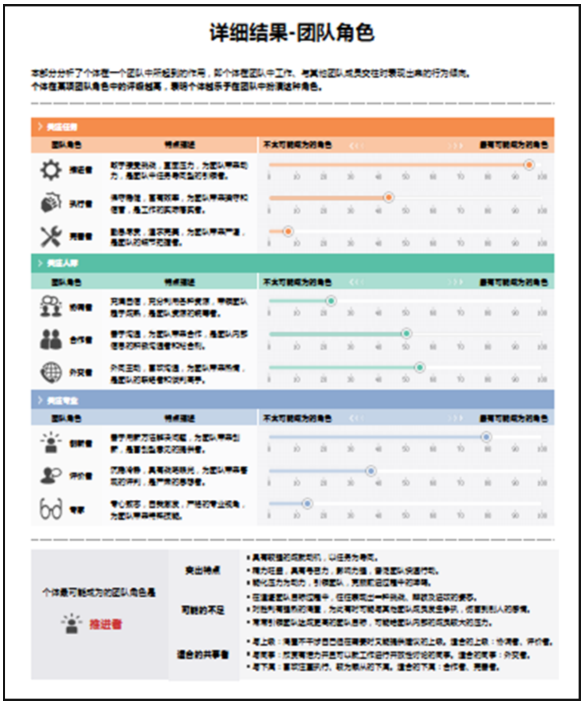
测评报告

详细结果-岗位胜任报告

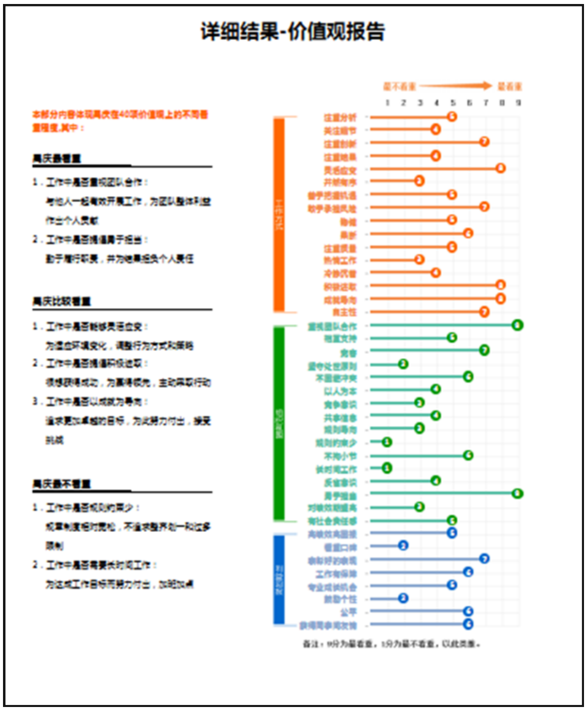
名称	得分	特点描述
分析判断	77	潜力良好，得分高于75%的人
严谨细致	53	潜力不足，得分高于5%的人
坚持原则	56	潜力不足，得分高于9%的人
责任心	77	潜力良好，得分高于77%的人
沉着务实	84	潜力优秀，得分高于92%的人
客户导向	57	潜力不足，得分高于9%的人

详细结果-岗位胜任报告

名称	得分	特点描述
分析判断	77	潜力良好，得分高于75%的人
严谨细致	53	潜力不足，得分高于5%的人
坚持原则	56	潜力不足，得分高于9%的人
责任心	77	潜力良好，得分高于77%的人
沉着务实	84	潜力优秀，得分高于92%的人
客户导向	57	潜力不足，得分高于9%的人



详细结果-团队角色



详细结果-价值观报告