



管理培训生 测评方案

方案简介

管理培训生测评方案针对组织中未来的管理核心人员——管理培训生进行测评。该方案积累了中国各大高校近20万名优秀大学生的数据，所评估的审辩思维能力、领导潜质、成就愿望等都是预测优秀毕业生管理潜质的有效指标，此方案已帮助许多企业在优秀毕业生中甄选出高潜质人才。

测评形式及版本

所有测评版本均采用在线作答形式

测评模块	审辩思维能力	性格轮廓	实践能力	胜任力分析	情商	心理健康	团队角色	职业倾向	测评时间
基础版	√	√		√	√	√	√	√	60分钟
升级版	√	√	√	√	√	√	√	√	80分钟

测评维度

测评模块	测评维度
思维能力	审辩式思维能力
性格轮廓	思维特点、动力特点、人际特点3个方面的24项性格特质分析
实践能力	计划组织、团队合作、人际沟通、灵活应变
胜任力分析	开放创新、成就导向、压力承受、推进执行、影响力和激励他人共6项管培生重要胜任力分析
情商	人际交往、自我意识、自我激励和同理心
心理健康	积极乐观、适应能力、自我认识、人际交往
团队角色	关注任务、关注人际和关注专业3个方面的9种团队角色
职业倾向	性格特点所适合的工作类型和工作环境

适用对象：管理培训生

主要特点

- ◆**考察审辩式思维**：考察了审辩式思维能力，更注重对候选人思维系统性和开放性的预测。
- ◆**考察“管理思维”**：考察候选人处理复杂情境的合理性和前瞻性，帮助企业发现思维开放、灵活和有洞察力的管理人才。
- ◆**预测“管理潜质”**：考察候选人的成就导向、承压水平等重要胜任力，以及情商、领导风格、团队角色等特点，帮助企业甄选出更有领导潜质的管理人才。
- ◆**结果可靠**：数万名各类高校毕业生常模样本，测评报告反应综合素质，预测未来发展潜质。
- ◆**支持中英文版报告**

测评报告 (部分)



应用实例

某国有商业银行总行在管理培训生招聘过程中引入管理培训生测评方案，对管理培训生候选人进行考察，从400余名优秀毕业生中选拔出更具领导潜质的人才作为管理培训生进行重点培养。

项目背景

- 以往招录的管培生成绩漂亮，但工作能力和普通大学生区别不大。
- 以往测评对候选人的了解不够全面，面试量大，难以面面俱到。

原因分析

- 管培生与普通大学生放在一起测评，只是分数线上有所区别，没有抓住管培生的核心素质要求。
- 考查内容不够全面，忽视对实践能力和关键性格胜任力的考察。
- 测评缺少实用结果，对面试缺乏指导性。

解决方案

- 管培生招聘中引进了管培生测评方案升级版。

项目成果

- 情景面试中的结果印证了团队角色、职业倾向等应用报告中的内容。
- 结构化面试结果反映管培生的创新性和缜密思考能力更强。