



管培生校园招聘 测评方案V2.1

方案简介

管培生校园招聘测评方案V2.1是针对组织中未来的领导者——通用型管理培训生进行测评。该方案积累了大量中国各高校优秀大学生的数据，所评估的善思好学、职业抱负、人际通达都是预测优秀毕业生管理潜质的有效指标，此方案旨在帮助组织在优秀毕业生中甄选出高潜质人才。

测评工具

测评工具	题量	平均作答时间
HPT高潜思维能力测验	12题	12分钟
MAP职业性格测验	88题	18分钟
WMT工作动机测验	35题	10分钟

适用对象：通用型管理培训生

主要特点

- ◆**多角度考察：**从思维能力、性格特质、工作动机三个方面综合考察候选人素质，推荐结果更加可靠。
- ◆**考察“工作动机”：**考察影响候选人工作动机的因素，预测候选人的成长动力，帮助组织甄选更符合企业需求的人才。
- ◆**预测“领导潜质”：**考察候选人在善思好学、职业抱负、人际通达三个方面的重要胜任潜质，以及情商、领导风格、团队角色、决策风格等特点，帮助企业甄选更有领导潜质的管理人才。
- ◆**支持报告模块定制：**可根据企业需求选择模块及其呈现顺序，为企业提供定制化、针对性服务。

胜任力模型

三要素	胜任力
善思好学	开放好奇
	独立思考
	敏锐洞察
职业抱负	追求卓越
	勇于担当
	坚韧抗压
人际通达	沟通协调
	引领号召

