



校园招聘方案

方案简介

校园招聘测评方案从思维能力、性格特点、岗位匹配、实践能力等多个方面对大学生进行全面考察，帮助企业快速筛选出符合企业要求的优秀应届毕业生，为校园招聘录用工作提供准确和有效的参考依据。

适用对象：所有应届毕业生

应用范围：校园招聘

测评版本及测评时间：

所有测评版本均采用在线作答形式

测评模块	能力		性格		其他				
	思维能力	实践能力	性格轮廓	性格分析	胜任力分析	心理健康	岗位匹配	面试建议	测评时间
基础版	√		√				√	√	50分钟
基础升级版	√	√	√		√		√	√	70分钟
全面版	√				√	√		√	60分钟
全面升级版	√	√	√	√	√	√	√	√	80分钟

主要特点

- ◆ **4种可选版本，满足不同需求：**根据目的、成本不同，有多种测评版本可供选择
- ◆ **全面多角度的专业测评，识别优秀毕业生，提高筛选效率：**不仅仅只是筛选出“聪明”的学生，也筛选出“懂社会”的学生，告别高分低能
- ◆ **题库策略，有效应对各种“笔经”：**4000多个思维能力题目，让学生见到的题目“与众不同”
- ◆ **防伪：**题目中隐藏着测谎题，有效发现“印象操纵”的高手
- ◆ **围绕岗位需求，结合个性特点，校准到岗职位：**评估出在6类企业通用岗位上的匹配等级，辅助企业人力资源部做出岗位安置决策



应用实例

某大型国有银行总行采用校园招聘测评方案对4000多名应届毕业生候选人的进行全面评估，并以此为参考依据，发现存在潜在心理健康风险的候选人，选拔出岗位匹配度高、适应能力强的优秀的毕业生纳入企业。同时在他们入职后的工作中也会根据其个性特点制定有针对性的指导和培养方案。

过去的问题

- 以往使用的测验工具单一，结果难以与面试结果结合。
- 无法排除压力承受低的应聘者，人岗匹配效果差。
- 2014年选拔出的人员有1%在工作中出现了适应障碍。

原因分析

- 对性和应用性不强，对面试和选用的指导意义不强。
- 缺少对心理健康风险和适应能力的考察。

解决方案

- 在2015年校园招聘中采用了校园招聘大学生方案全面升级版。

项目成果

- 报告的应用性较强，对面试结果起补充作用。
- 面试官反映测评结果给面试更多的指导，且很多方面能相互印证。
- 招聘中筛选出可能有心理健康风险的应聘者。