



L1高潜人才 测评方案



方案简介

高潜人才测评方案专为组织中有巨大发展潜力的人才设计，运用能力、个性和动机类测评工具，从善思好学、职业抱负和人际通达三个方面评估作答者是否具备足够的潜力，并帮助组织更好地定位高潜人才，把握高潜人才的优势和不足。



适用对象

组织中未来的领军人物；
目前尚未具有管理职责，但未来可能会被提拔或晋升到更高的水平上的高潜力员工。



应用范围

高潜选拔
人才盘点
人才储备
培养发展

测评形式、时间及题量

在线作答，测评时间：46分钟

第一部分	HPT高潜思维能力测验	12分钟，12题
第二部分	MAP职业性格测验	24分钟，107题
第三部分	WMT职业动机测验	10分钟，35题

主要特点

◆ 8项核心潜能：

从善思好学、职业抱负、人际通达三个方面考察受测者8项重要潜能

◆ 4种角色定位：

明确高潜人才的未来角色定位，给出有针对性的人员使用和发展策略

◆ 能力性格动机联合考察：

从能力、性格、动机三个角度综合考察，提供更丰富且有价值的结果

◆ 提供丰富的使用版本：

提供多个版本，可供多种场景与需求的使用

◆ 模块定制化：

可以在标准版的基础上根据选择需要的模块，更方便使用

测评维度

考察素质	考查方面	考察胜任力	
潜质	善思好学	开放好奇	
		独立思考	
		敏锐洞察	
	职业抱负	追求卓越	
		勇于担当	
		坚韧抗压	
	人际通达	沟通协调	
		引领号召	
管理风格	领导风格	决策风格	性格特质

报告样例 (部分)

胜任力报告 Competency Report

本报告展示了高潜人才在胜任力方面的表现，高潜人才在胜任力方面通常表现出较强的优势和特点，本报告旨在帮助高潜人才了解自身的优势和特点，为个人的职业发展和能力提升提供参考。

发展潜质

- 沟通协调
- 领导力
- 团队合作
- 开放好奇
- 独立思考
- 敏捷洞察
- 追求卓越
- 勇于创新

9.20

胜任力详细分析 Competency Details

善思好学-开放好奇

定义：保持对新鲜事物的浓厚兴趣，乐于学习和尝试新事物，并能从中获得乐趣。

优秀高潜人才在开放好奇方面的特点

- 积极主动，乐于接受新挑战。
- 善于发现和提出问题。
- 对未知领域充满好奇心。

9.20

自我发展报告 Self-development report

面试建议 Interview Advice

分数最高的胜任力

面试技巧参考

- 面试前的准备：了解应聘公司的背景、文化和职位要求。
- 面试时的表现：保持自信、大方，回答问题时条理清晰。
- 面试后的跟进：面试结束后，可以主动与面试官沟通，表达感谢。

9.20

自我发展报告 Self-development report

自我发展报告

人沟通-沟通协调

定义：能够与他人进行有效的沟通，理解他人的需求和观点，并能协调各方资源，达成共识。

优秀高潜人才在沟通协调方面的特点

- 善于倾听，理解他人的需求和观点。
- 能够清晰地表达自己的想法和观点。
- 善于协调各方资源，达成共识。

9.20

自我发展报告 Self-development report

自我发展报告

决策风格报告 Decision-Making Styles Report

定义：本报告展示了高潜人才在决策风格方面的表现，高潜人才在决策风格方面通常表现出较强的优势和特点，本报告旨在帮助高潜人才了解自身的优势和特点，为个人的职业发展和能力提升提供参考。

9.20

自我发展报告 Self-development report

自我发展报告

详细结果 Details

定义：本报告展示了高潜人才在详细结果方面的表现，高潜人才在详细结果方面通常表现出较强的优势和特点，本报告旨在帮助高潜人才了解自身的优势和特点，为个人的职业发展和能力提升提供参考。

9.20