



# 管理人员 测评方案



## 方案简介

方案从管理胜任力和管理行为风格两个层面着手，对管理自我、管理他人、管理任务的8项胜任潜质和行为的倾向性进行全面、深入的评估。



## 适用对象

新晋管理人员、  
现任管理人员、  
管理岗的候选人员



## 应用范围

管理人员的外部招聘、内部选拔  
管理人员能力素质盘点、培训定位  
管理班子搭配

---

## 测评形式、时间及题量

在线作答，测评时间：基层80分钟，中高层75分钟

第一部分	管理者思维能力	基层：35分钟 20题；中高层：30分钟 34题
第二部分	管理能力	30分钟，21题
第三部分	行为风格	15分钟，24题

## 主要特点

### ◆ 8项核心管理胜任力：

从管理自我、管理任务和管理他人三个方面考察各级管理者8项重要胜任力

### ◆ 各层级管理者胜任力不同：

基层管理者侧重考察执行力和任务推动力，中高层管理者侧重考查思维的全面性和布局、规划能力

### ◆ 管理风格评估：

管理是否得当，除了管理者能力需要到位，性格特点和管理风格也不可忽视

### ◆ 运用情景模拟技术：

使用管理过程中的实际问题直接评估管理潜质，针对性和预测力强

### ◆ 针对性的参照人群：

数万名管理者的数据参照，有效区分管理潜力的强与弱

### ◆ 结果丰富全面，应用性强：

呈现作答者各项关键管理潜质的轮廓图，并为招聘和培养分别提供内容丰富的面试建议和发展建议

## 测评维度

考察素质	考察方面	基层管理人员	中高层管理人员
管理胜任力	管理他人	激励他人	激励他人
		指导培养	指导培养
		沟通协调	沟通协调
			团队建设
	管理任务	计划安排	计划组织
		问题解决	授权控制
		监督落实	决策力
		任用委派	
	管理自我	学习能力	学习能力
	管理行为风格	领导风格 处事特点 压力来源 压力应对	

## 测评报告（部分）



## 应用实例

某大型化工企业为了评估个人的发展现状与未来潜力，为公司快速发展做好人才储备梯队建设的准备工作，采用中高层管理人员整体测评方案对20名中层管理人员进行盘点。依据测评结果，结合绩效数据，该企业将13名高潜人才纳入人才蓄水池进行重点培养。1年后，13名高潜人才中有5位晋升到了更高的领导岗位。

过去的问题	<ul style="list-style-type: none"> <li>不清楚中层管理者的发展潜力</li> <li>出现岗位空缺不知谁可以晋升</li> <li>人才蓄水池没有流动起来</li> </ul>
原因分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>缺乏管理人员的胜任体系</li> <li>缺乏对管理人员的全面考察</li> </ul>
解决方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>采用中高层管理人员整体测评方案</li> </ul>
项目成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>团队能力素质分析报告</li> <li>人才潜力分类及培养建议</li> <li>个人测评报告及发展指导</li> </ul>