



校园招聘综合素质测评方案

方案简介

校园招聘综合素质测评方案是针对校园招聘的企业推出的更贴近事实的一种综合测评方案，该方案以AI行为面试法和心理测验为手段，可实现视频作答功能，并对考生的行为能力、性格特征、人岗匹配和心理健康等关键素质进行全面测评，帮助组织快速甄选出更符合企业需求的人才。

胜任力模型及对应工具

考察内容	胜任力	工具	题量	测评时间
行为/能力评估	沟通合作	AI行为面试	4道行为题	30分钟
	规划执行			
	创新突破			
	学习能力			
性格潜质评估指标	8项思维潜质	MAP职业性格测验	88道迫选题	15-20分钟
	18项动力潜质			
	10项人际潜质			

主要特点

- ◆**多角度考察**：从行为能力、性格特征、人岗匹配和心理健康四方面综合考察候选人素质，推荐结果更可靠。
- ◆**AI行为面试法**：结合了经典的面试方法论和最新的AI评估技术，经百万级数据验证，具备良好的行为识别效果。
- ◆**科学专业有效**：采用国内首个通过中国心理学会心理测量专业委员会鉴定的职业性格测验，荣获CSTD5 0强、2017TopDigital创新奖、2019及2020新旗奖等多个奖项，信效度经实践验证，迫选作答防伪。

AI行为面试测验

原理：经典面试方法论和AI评估技术的结合

经典面试方法论：基于行为事件面试法对候选人能力进行评估。向候选人提出一个开放式的行为问题，要求候选人回答过去某个学习、工作经历的具体事件，包括事件的情景、任务、行动和结果。通过对候选人所回答案例的解读，可以判断出候选人的行为表现。研究表明，正确使用BEI访谈比普通面谈的测评效率高30%。

AI评估技术：基于百万行为面试访谈语料的大数据库，采用基于神经网络的深度学习法训练了适用于校招场景的定制化算法，运用自然语言理解技术对候选人的回答进行评估。

作答示例与评价过程

“请回忆一次深刻的印象：你在工作中面临他人的质疑或指责。请详细讲述：

你当时是什么反应？

你当时具体做了什么、说了什么来应对？

” …当时外国同学总是质疑我还有其他的中国学生平时喜欢抄作业…

我得知后很愤怒，但强迫自己情绪保持平静，去识别对方的质疑是善意还是恶意的。我分析他的质疑主要还是由于的中国学生的不了解造成的。因此我主动跟他进行沟通，根据他提出的质疑我一一进行了回答，我告诉他之前个人的行为并不能上升到整个群体，我愿意邀请他加入我的学习小组…

情绪管理

主动沟通

影响策略

在之后的小组作业当中，他加入了我们的小组，我和其他的中国学生自己认真完成作业的态度让他对我们彻底改观… “

AI算法模型

自然语言理解技术

沟通能力得分：79分

MAP职业性格测验

MAP是首款专为中国人自主研发的职业性格测验。MAP测验基于人格特质理论从思维倾向、态度和动力、人际特点三个方面，全面细致地描绘个体的性格轮廓，能有效预测个体的胜任力潜质、情商、团队角色、领导风格等重要的工作行为表现。



自主知识产权

国内首家通过鉴定 创新人才发展产品50强

认证课



优选人力评鉴产品奖

新旗奖

优选人力评鉴产品奖

新旗奖



应用场景



测评报告 (部分)

阅读指引
测评介绍
测评价值
特别说明
作答有效性反馈

行为能力报告
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩

人岗匹配度报告
个性特征的工作、学习风格、思维方式、决策逻辑...
性格与岗位的匹配度
岗位名称 岗位要求 岗位要求

结果概览
姓名: 张博 结果有效期: 有效 测评时间: 2020年10月20日
性格画像
抗压能力
职业能力
职业心理健康

行为能力报告
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩

面试建议
根据胜任力与岗位匹配度测评结果, 建议以下方面作为面试进一步考察...
面试记录

胜任力素质报告
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩

职业心理健康报告
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩

性格轮廓报告
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩
测评 [无名称] 成绩