

思维能力测验

IQT

简介

思维能力测验通过考察作答者分析、发现和应用信息之间关系的基本思维能力，预测其学习新知识、新技能以及理解复杂问题等方面的实际表现。本测验可以提供多种时间长度和难度水平的题目组合。

应用范围



测评形式、版本及时间

在线作答形式

根据不同类型的招聘需求提供不同时长和难度的题目组合

招聘类型	时间及题量	难度
社会招聘	30分钟，25题	容易/适中
	40分钟，33题	
校园招聘	30分钟，33题	适中/较难
	60分钟，53题	

主要特点

- ◆ **快速筛选**：短时间内发现思维上高潜力的候选人，同时排除思维能力不足的候选人
- ◆ **多种版本**：可根据不同类型的招聘需求提供不同时长和难度的题目组合
- ◆ **题库策略**：4000余道精选题目，实现随机组卷
- ◆ **题型出新**：每年投入资源开发新题型，题型反映环境对思维能力的新要求
- ◆ **结果可靠**：近5万职业领域常模人群，结果具有参照价值



测评题型

数字推理

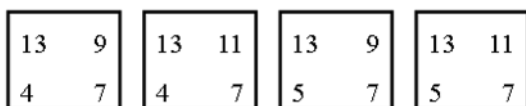
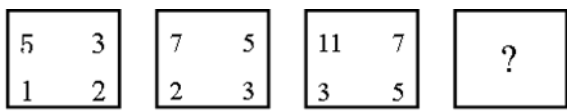
图形推理

言语推理

资料分析

题目样例 (部分)

数字推理: 根据前面三个方框中的规律, 最后一个方框应为以下那个选项?



A

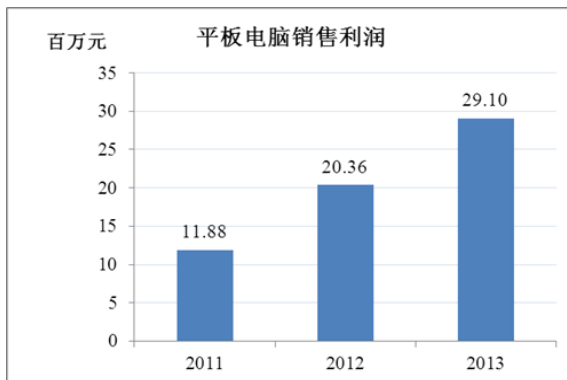
B

C

D

资料分析: 以下是某公司平板电脑的生产成本、零售价和销量数据:

各类成本占总成本的比例	
生产资料	25%
人力成本	15%
工厂成本	50%
其他成本	10%
平板电脑的零售价 (元)	
零售价/台	1,290



若2013年该公司平板电脑出货量为21万台, 那么当年人力成本投入约为?

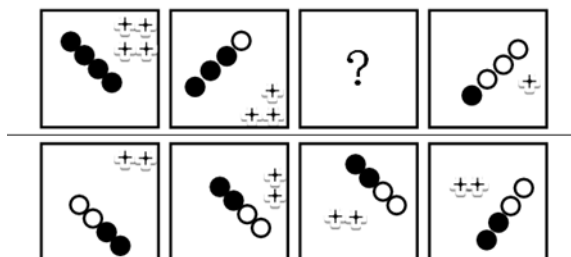
A. 3400万

B. 3600万

C. 3800万

D. 3900万

图形推理: 根据其他三个方框中的规律, 问号处应为以下哪个选项?



A

B

C

D



测评报告 (部分)



应用实例

某大型跨国食品制造企业希望在校园招聘中选拔到思维灵活，有创新能力的人才，以往的测评题目题型传统且单一，无法真正识别到思维灵活的人。通过运用思维能力测验，丰富多样的题型需要候选人作答时更为灵活，能够帮助组织更好地了解应聘者的思维能力，提高了企业在人员的甄选、录用等工作的质量。

过去的问题	<ul style="list-style-type: none"> 以往题目考察面窄，和工作无关。 筛选出的人以“考霸”为主，能力不强。 面试中发现仍有基本能力较差的应聘者。
原因分析	<ul style="list-style-type: none"> 使用的题型比较单一，没有根据校园招聘特点进行配置。 通篇使用较旧的题型，部分考生作答非常熟练。 题目难度较低，无法区分优秀人才。
解决方案	<ul style="list-style-type: none"> 使用大学生思维能力测验(60分钟高级版)进行面试前测评。
项目成果	<ul style="list-style-type: none"> 考生反映题目比较新颖。 面试成绩与笔试成绩相关达到0.42。 半年后企业反映当年考生的培训效果更好。