

# 思维能力测验

## IQT

### 简介

思维能力测验通过考察作答者分析、发现和应用信息之间关系的基本思维能力，预测其学习新知识、新技能以及理解复杂问题等方面的实际表现。本测验可以提供8种时间长度和难度水平的题目组合。

### 应用范围



### 测评形式、版本及时间

在线作答形式，根据不同类型的招聘需求提供8种不同时长和难度的题目组合

招聘类型	时间及题量	难度
社会招聘	30分钟，25题	容易/适中
	40分钟，33题	
校园招聘	30分钟，28题	适中/较难
	60分钟，53题	

### 主要特点

- ◆ **快速筛选**: 短时间内发现思维上高潜力的候选人，淘汰思维能力不足的候选人
- ◆ **多种版本**: 可根据不同类型的招聘需求提供8种不同时长和难度的题目组合，也可自由定制
- ◆ **题型创新**: 每年投入资源开发新题型，更加契合客户对候选人思维能力的新要求
- ◆ **题库维护**: 当前5100余道精选题目，每年更新20%以上的题目，补充新题删除曝光度较高的题目
- ◆ **随机策略**: 实现题库随机组卷，在线题库的试卷重复率小于1/30000，保证公平性
- ◆ **结果可靠**: 测评人群近200万，常模人群4万，结果具有参考价值
- ◆ **支持中英文版报告**



## 测评报告 (部分)



## 应用实例

某大型跨国食品制造企业希望在校园招聘中选拔到思维灵活, 有创新能力的人才, 以往的测评题目题型传统且单一, 无法真正识别到思维灵活的人。通过运用思维能力测验, 丰富多样的题型需要候选人作答时更为灵活, 能够帮助组织更好地了解了应聘者的思维能力, 提高了企业在人员的甄选、录用等工作的质量。

过去的问题	<ul style="list-style-type: none"> <li>以往题目考察面窄, 和工作无关。</li> <li>筛选出的人以“考霸”为主, 能力不强。</li> <li>面试中发现仍有基本能力较差的应聘者。</li> </ul>
原因分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用的题型比较单一, 没有根据校园招聘特点进行配置。</li> <li>通篇使用较旧的题型, 部分考生作答非常熟练。</li> <li>题目难度较低, 无法区分优秀人才。</li> </ul>
解决方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用大学生思维能力测验(60分钟高级版)进行面试前测评。</li> </ul>
项目成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>考生反映题目比较新颖。</li> <li>面试成绩与笔试成绩相关达到0.42。</li> <li>半年后企业反映当年考生的培训效果更好。</li> </ul>