



# MAP职业性格测验

## 简介

MAP职业性格测验是首款专为中国人自主研发的职业性格测验。MAP测验从思维倾向、态度和动力、人际特征三个方面，全面细致地描绘了个体的性格轮廓，能够有效预测个体的胜任力、情商、团队角色、领导风格等重要的工作行为表现。

MAP职业性格测验是基于人格特质理论开发的人格测验。特质理论认为，特质(trait)是决定个体行为的基本特性。特质理论并不是把人格分为绝对的类型，而是通常认为存在一些特质维度，每个人在这些特质上有不同的表现。人之所以有差异，就在于不同的人有着不同的特质表现程度，形成不同的特质构型。

根据职业情景中可能会影响绩效的人格特质特点，MAP职业性格测验将人格特质划分为三类：

与思维倾向和思维方式有关的人格特质，影响不同工作类型上的适应程度；

与做事的态度和动力水平有关的人格特质，影响职业环境中的投入度、持久力；

与人际交往的方式有关的人格特质，影响人际互动中的行为方式、处事特点。

## 适用对象

| 适用对象   | 对应报告版本 | 侧重考察             |
|--------|--------|------------------|
| 普通测评人群 | 通用版    | 全面性格分析           |
| 企业高潜人才 | 高潜人才版  | 心理健康、胜任力潜质、职业倾向  |
| 企业管理人员 | 管理者版   | 管理胜任力分析、领导风格     |
| 一般大学生  | 学生版    | 心理健康、岗位匹配、面试建议   |
| 管理培训生  | 管培生版   | 管理胜任潜质、职业倾向、面试建议 |

## 应用范围

外部招聘、内部晋升选拔、人员盘点、职业生涯规划辅导、培训定位、人力规划、组织发展

## 测评形式、时间及题量

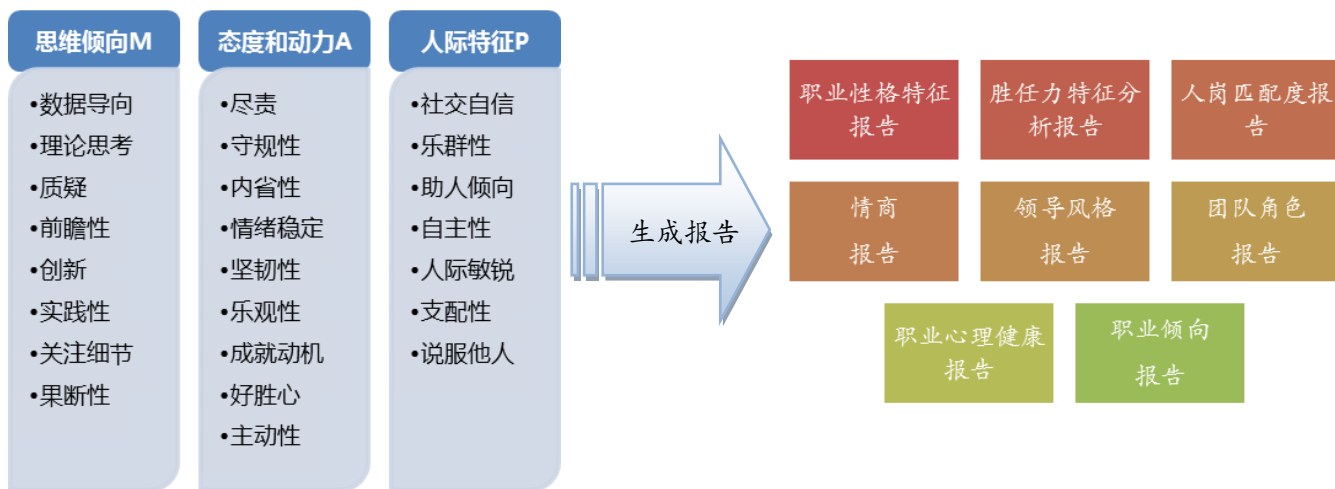
在线作答，测评时间约30/40分钟，共107题



## 主要特点

- ◆ **全面丰富**: 24项职业性格特点, 8项应用评估报告, 7种运用于不同人员和场景的报告版本, 全方位、准确了解作答者个人特点
- ◆ **专业开发**: 心理测量权威专家指导研发, 19位心理学专业人士参与开发, 致力打造本土化职业性格测验, 已在心理测量学会备案
- ◆ **文化匹配**: 测验维度及题目考虑中国文化背景, 符合中国人的人格结构及语言习惯
- ◆ **科学有效**: 各项信度指标>0.75, 效度经实践验证, 测验结果与工作胜任力紧密结合, 更直观地预测工作表现

## 测评维度及报告种类



## 个人报告各版本内容介绍

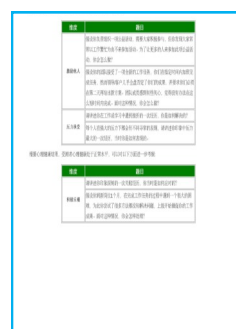
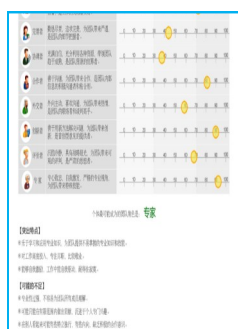
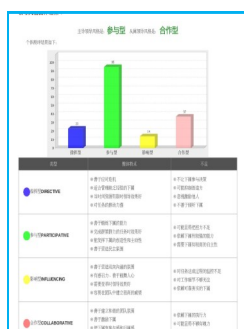
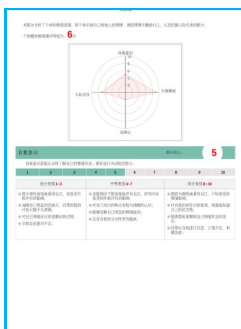
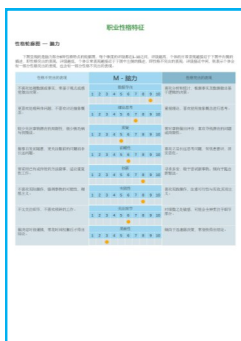
| 报告版本    | 胜任力特征 | 职业心理健康 | 职业倾向 | 情商 | 领导风格 | 团队角色 | 人岗匹配度 | 面试建议 | 职业性格特征 |
|---------|-------|--------|------|----|------|------|-------|------|--------|
| 大学生通用版  | √     | √      |      |    |      |      | √     | √    | √      |
| 大学生通用简版 | √     | √      |      |    |      |      |       |      |        |
| 管培生版    | √     | √      | √    | √  |      | √    |       | √    | √      |
| 管培生简版   | √     | √      |      |    |      |      |       |      |        |
| 通用版     | √     | √      |      | √  |      | √    | √     | √    | √      |
| 高潜人才版   | √     | √      | √    | √  |      | √    |       | √    | √      |
| 管理者版    | √     |        | √    | √  | √    | √    |       | √    | √      |



## 题目样例

| 请你从每道题目的A、B、C三个选项中选出一个最符合你自己、最不符合你自己的选项。 |               | 最符合你的一项                  | 最不符合你的一项                 |
|--|---------------|--------------------------|--------------------------|
| A  | 我常常对公认的观点有质疑。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| B  | 我喜欢和数据打交道。    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| C  | 我很少认为自己比别人更强。 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## 测评报告 (部分)





## 应用实例一

某大型国有银行国内各分行选拔员工到新成立的某海外分行就职。由于海外工作的环境特殊性，客户希望能够了解候选者的性格优劣势，以及其适应能力、承压能力等心理素质，并希望对岗位适合程度进行评估。智鼎公司推荐使用MAP职业性格测验，从性格特点、胜任力潜质、心理健康各方面对候选人进行考察，并针对候选人可能存在的问题给出面试建议。同时，按照前中后台的不同岗位要求建立岗位常模，评估候选人的岗位适合程度。在项目实施后，客户反馈MAP职业性格测验的报告内容提供了丰富详实的性格和潜质信息，面试建议有针对性，对选拔工作有较大帮助。

| 海外派遣的问题   | 项目考察要点  | 欲解决问题   | MAP提供信息  |
|---|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>生活和工作环境发生变化，如何适应？</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>在不熟悉环境下的开放性和适应性</li> <li>面临困难挫折时的坚持与自我调节</li> <li>新环境下的学习意识</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>性格对于海外工作的适宜性</li> <li>性格与特定岗位的匹配情况</li> <li>性格中更可能的优势是什么</li> <li>面试中主要考察什么</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>胜任力特征报告</li> <li>岗位匹配度报告</li> <li>心理健康报告</li> <li>面试建议</li> </ul> |

## 应用实例二

某国有汽车集团处于战略转变期，对管培生队伍的学习能力、管理潜质等提出更高要求。同时，希望管培生通过专业测评能够更深入了解自己，发现自身潜质，制定职业规划和未来发展方向。因此在2014年，该企业对初入职的管培生队伍进行了人才盘点。在这一过程中采用MAP职业性格测验对胜任力潜质、团队角色、情商等进行了考察。在管培生潜质盘点过程中，测评结果综合分析了管培生的综合潜质水平，帮助客户发掘潜质较高的管培生，并为今后培养和发展提供了有效参考意见。

| 项目背景  | 解决方案  | MAP测验的考察要点   | MAP提供信息  |
|---|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>企业处于战略转变期，对管培生队伍能力素质提出更高要求。</li> <li>管培生需要提高自我了解，制定职业规划和未来发展方向。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>个人测评：MAP职业性格测验、高潜人才思维能力测验</li> <li>团体分析</li> <li>反馈指导</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>胜任力潜质（开放创新、计划组织、压力承受等）</li> <li>团队角色</li> <li>情商</li> <li>心理健康水平</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>胜任力特征报告</li> <li>岗位匹配度报告</li> <li>心理健康报告</li> <li>面试建议</li> </ul> |