



MAP职业性格测验

简介

MAP职业性格测验是首款专为中国人自主研发的职业性格测验。MAP测验从思维倾向、态度和动力、人际特点三个方面，全面细致地描绘个体的性格轮廓，能有效预测个体的胜任力潜质、情商、团队角色、领导风格等重要的工作行为表现。

MAP职业性格测验是基于人格特质理论开发的人格测验。特质理论认为，特质（trait）是决定个体行为的基本特性。特质理论并不是把人格分为绝对的类型，而是通常认为存在一些特质维度，每个人在这些特质上有不同的表现。人之所以有差异，就在于不同的人有着不同的特质表现程度，形成不同的特质构型。

根据职业情景中可能会影响绩效的人格特质特点，MAP职业性格测验将人格特质划分为三类：

- ◆ 与思维倾向和思维方式有关的人格特质，影响不同工作类型上的适应程度；
- ◆ 与做事的态度和动力水平有关的人格特质，影响职业环境中的投入度和持久力；
- ◆ 与人际交往方式有关的人格特质，影响人际互动中的行为方式和处事特点。

推荐使用场景

对应报告版本	特色模块	应用范围
概览版	性格画像、潜质预测	外部招聘 内部晋升选拔 人员盘点 培训定位 人力规划 组织发展 职业生涯规划辅导
通用版	胜任力潜质、职业心理健康	
高潜版	性格解析、胜任力潜质、情商	
管理者版	胜任力潜质、领导风格、决策风格	

作答方式、题量及时间

支持手机、平板或电脑在线作答；
测验长度88题；
平均作答时间约15分钟；



主要特点

- **全面丰富**：24项职业性格特点，12项应用评估模块，4种版本的标准化报告内容，全面、准确地了解作答者的性格特点；
- **专业开发**：国内首个通过中国心理学会心理测量专业委员会鉴定的职业性格测验，荣获CSTD（中国人才发展社群）创新人才发展产品50强，成功斩获2017 Top Digital 创新奖、2019 GHR “年度优选人力评鉴产品奖”，并连续两年荣获由 HRflag 创办的新旗奖；
- **文化匹配**：测验维度及题目开发考虑中国文化背景，符合中国人的人格结构及语言习惯；
- **科学有效**：各项信度指标>0.75，效度经实践验证，迫选作答方式可避免作答者“装好”倾向；
- **配置需求快速响应**：支持报告模块的自由选择和模块内容的灵活配置。

测评维度

M 思维倾向

- 创新
- 前瞻性
- 理论思考
- 质疑
- 数据导向
- 实践性
- 关注细节

A 态度和动力

- 情绪稳定
- 乐观性
- 坚韧性
- 尽责
- 守规性
- 主动性
- 成就动机
- 好胜心
- 内省性
- 果断性

P 人际特点

- 社交自信
- 乐群性
- 人际敏锐
- 助人倾向
- 支配性
- 说服他人
- 自主性

测评报告各版本内容介绍

报告模块	报告版本			
	概览版	通用版	高潜版	管理者版
结果概览	√	√	√	√
性格轮廓		√	√	√
性格解析			√	√
胜任力潜质		√	√	√
职业心理健康		√	√	√
情商			√	√
团队角色		√	√	√
人岗匹配度		√	√	√
领导风格				√
决策风格				√
职业倾向				√
面试建议		√	√	√



测评报告 (部分)

结果概览: 包含个人信息、性格概述、发展建议、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

性格轮廓: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

性格解析: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

胜任力潜质: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

发展建议: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

职业心理健康: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

自我探索: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

团队角色: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

人格特质: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

领导风格: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

决策风格: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。

面试建议: 包含性格概述、性格特点、职业倾向、团队角色、自我探索、领导风格、人格特质、面试建议等模块的入口。



配置功能

自由选择报告模块

✓支持添加或删除报告模块，调整呈现顺序。

配置对标数据

✓支持选择3大人群、30+行业的对标值，并显示在性格特点和胜任力潜质的相关结果中。

配置胜任力潜质

✓可在36项胜任力潜质库中挑选所需的关键胜任力潜质，对胜任力潜质名称和呈现顺序进行调整，修改总分合成权重。

✓在胜任力潜质库之外，基于性格预测源构建新的胜任力潜质。

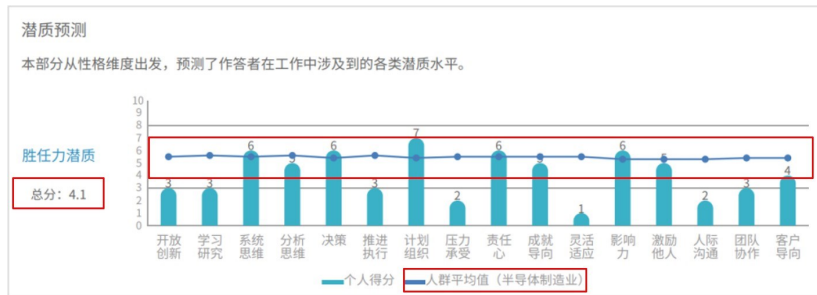
配置岗位模型

✓支持添加、删除默认岗位模型，调整呈现顺序。

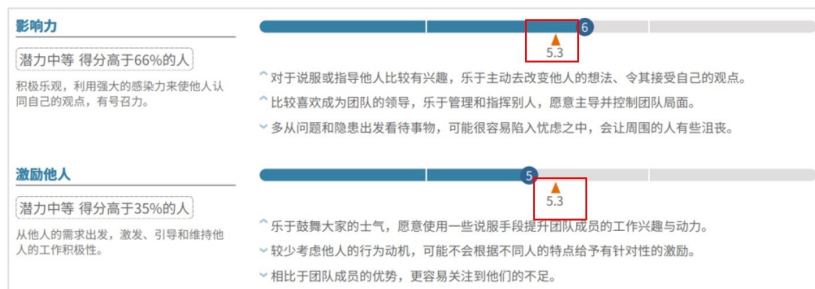
✓支持构建、配置新的岗位模型。

配置报告（部分示例）

结果概览-配置胜任力潜质总分及对标值



胜任力潜质-配置对标值



性格轮廓-配置对标值





应用实例一

某大型国有银行国内各分行选拔员工到新成立的某海外分行就职。由于海外工作环境的特殊性，客户希望能够了解候选者的性格优劣势及其适应能力、承压能力等心理素质，并希望对岗位适合程度进行评估。智鼎在线推荐使用了MAP职业性格测验，从性格特点、胜任力潜质、心理健康各方面对候选人进行考察，并针对候选人可能存在的问题给出面试建议。同时，按照前中后台不同的岗位要求建立岗位常模，评估候选人的岗位适合程度。在项目实施后，客户反馈MAP职业性格测验的报告内容提供了丰富详实的性格和潜质信息，面试建议有针对性，对选拔工作有较大帮助。

海外派遣面临的问题	项目考察要点	欲解决的问题	MAP报告重点参考内容
<ul style="list-style-type: none"> 生活和工作环境发生变化，如何适应？ 	<ul style="list-style-type: none"> 在不熟悉环境下的开放性和适应性 面临困难挫折时的坚持与自我调节 新环境下的学习意识 	<ul style="list-style-type: none"> 性格对于海外工作的适宜性 性格与特定岗位的匹配情况 性格中更可能的优势是什么 面试中主要考察什么 	<ul style="list-style-type: none"> 胜任力潜质 人岗匹配度 职业心理健康 面试建议

应用实例二

某国有汽车集团处于战略转型期，对管培生队伍的学习能力、管理潜质等提出更高要求。同时，希望管培生通过专业测评能够更深入地了解自己，发现自身潜质，制定职业规划和未来发展方向。因此，该企业对初入职的管培生队伍进行了人才盘点。在这一过程中采用MAP职业性格测验对管培生的胜任力潜质、团队角色、情商等方面进行了考察。在管培生潜质盘点过程中，测评结果综合分析了管培生的综合潜质水平，帮助客户发掘出潜质较高的管培生，并为今后的培养和发展提供了有效参考意见。

项目背景	解决方案	MAP测验的考察要点	MAP报告重点参考内容
<ul style="list-style-type: none"> 企业处于战略转型期，对管培生队伍的能力素质提出更高要求 管培生需要提高自我认知，制定职业规划和未来发展方向 	<ul style="list-style-type: none"> 个人测评：MAP职业性格测验、高潜人才思维能力测验 团体分析 反馈指导 	<ul style="list-style-type: none"> 胜任力潜质（开放创新、计划组织、压力承受等） 团队角色 情商 心理健康水平 	<ul style="list-style-type: none"> 胜任力潜质 人岗匹配度 职业心理健康 面试建议