



# 管理者思维能力测验

## MIT

管理者思维能力测验通过考察作答者面对信息相对模糊的问题时进行独立、科学思考的能力，预测其在实际管理工作中应用高级思维能力——审辩式思维（Critical Thinking），进行理解、分析、判断和决策的表现，帮助企业挑选到更优秀和更具潜力的管理人才。

管理者思维能力测验基于1998年霍尔普恩博士（Halpern DF）提出的审辩式思维理论，着重考察审辩式思维的技能，包含在分析过程中识别语义陷阱、推理、假设检验，以及在决策时进行的概率估计和问题解决能力。霍尔普恩博士认为审辩式思维是一种“增加结果可能性的认知技能和策略”，对组织中的决策者尤为重要。研究发现，审辩式思维是高潜人才和优秀管理者的核心思维特征。



### 适用对象

新晋管理人员  
现任管理人员  
管理岗的候选人员



### 应用范围

外部招聘  
内部选拔  
人员盘点



### 测评形式及时间

在线作答，  
测评时间约30分钟



### 测评维度

#### 分析

识别陷阱  
理性推理  
科学思考

#### 决策

概率估计  
利弊权衡

## 主要特点

- ◆ **非同“一般”**：区别于考察一般思维能力的认知类测验，考察面临繁杂信息时的深层理性思考能力。
- ◆ **聚焦“分析”和“决策”**：从识别陷阱、理性推理、科学思考、概率估计及利弊权衡5个关键审辩式思维技能入手，综合考察信息分析和决策判断的能力。
- ◆ **贴近实际**：使用更加贴近管理工作实际、具有信息模糊性的材料，比抽象的数字和符号材料更具真实性。
- ◆ **发现潜能**：通过对分析和决策能力的考察，预测作答者的管理思维潜质，帮助企业选出更具发展潜力的候选人。



## 题目样例

上个月，某公司即将外派的经理们自愿参加了公司组织的跨文化商业行为训练营。所有的经理都认为：培训的质量很高；培训的重点——工作技巧——很实用，便于迅速应用。

根据以上陈述，请判断以下描述是否正确。

1、在之后的几个月里，训练营的参加人数会增加。

A. 正确                      B. 错误                      C. 不确定

2、极小部分参与者认为所教授的技巧与工作无关。

A. 正确                      B. 错误                      C. 不确定

3、经理们对于训练营的反应是会被追踪的。

A. 正确                      B. 错误                      C. 不确定

## 测评报告



### 综合结果

姓名：张伟      完成情况：33/34      作答时间：29/30分钟



张伟的综合成绩高于常模群体93%的人，远高于平均水平，反映其思考问题辩证而深入，有主动的质疑精神和独到的见解。

对张伟的综合评价如下：

张伟在分析力上可能的表现是：

- 对言语错误或漏洞非常敏感，极少产生理解偏差；
- 能够快速理清复杂信息间的条理；
- 善于运用“研究”思维，对得出结论的过程能进行合理有效的质疑和判断。

张伟在决策力上可能的表现是：

- 掌握概率知识，能够灵活运用概率原理对事物发生的可能性作精细的估计；
- 做决策时能够快速理清问题关键，并能对利弊重要性作合理判断。



### 详细结果

分析力



张伟的分析力测验成绩高于常模群体95%的人，远高于平均水平。  
说明张伟分析能力强，能够清晰地界定问题，层层把握问题关键；能深入而全面地剖析问题，丝丝入扣，将复杂的问题快速分解，化繁为简；能联系性地搜寻信息，为问题快速找到解决之道。

决策力



张伟的决策力测验成绩高于常模群体85%的人，略高于平均水平。  
说明张伟有决断力，能够在决策情境中较清晰地确定问题的边界，抓住问题关键点；能够提出解决方案，并分析这些方案各自的利弊从而做出决策；熟悉概率相关知识，能够对事件发生发展的趋势进行适当的预测。



## 应用实例

某大型国有能源企业计划对入职2年以上的基中层员工进行人才盘点，欲从思维能力、个性和管理能力几方面全面了解现有基中层人才队伍的综合素质情况，定位有管理潜质的高潜人才，建立人才储备库，为今后的培养和晋升做准备。通过使用管理者思维能力测验，从问题分析和决策两大方面考察与管理潜质有关的思维能力，为后续的高潜人才选拔工作提供了有效依据。

### 面临的问题

- 优秀管理者需考察的思维能力的重点是什么？
- 以往经验表明，传统思维类测验题目形式单一，与现实工作略显脱节，如何能与实际工作情境关系更为密切？

### 项目目标

- 全面了解现有人才队伍的管理潜质现状
- 在思维能力评估方面，侧重考察管理情境下的思维能力。

### 解决的问题

- 以考察解决实际问题的能力为核心，系统评估真实工作情境中的问题分析能力和决策判断能力。
- 决策类题目材料基于管理情境可能遇到的问题，更贴近真实工作场景，预测效果较好

### 成果

- 提供思维能力分数，作为甄选有管理潜质的人才的依据之一
- 为入选人员提供个人分析报告，提示候选人的思维能力优劣势