



单项工具类 **动机及价值观**

人组织价值观匹配度测验 (POF)

人组织价值观匹配度测验以评估个体在工作中的价值观为主要目的，通过将个体的价值观与企业的价值观进行对比，得到个体与企业环境的匹配程度，进而预测个体未来的工作满意度、离职倾向等，适用于选拔性测评，帮助企业挑选到更适合的人才。

POF测量什么？

POF中包含40项价值观，可以了解个体的价值观与企业价值观的一致性。测评时间为15分钟。

创新 关注细节 结果导向 进取精神 支持性的 重视激励 尊重个体 稳定性

富有创新精神 善于分析 对绩效期望高 成就导向 不回避冲突 看重口碑 鼓励个性 稳健

规则导向 关注细节 注重结果 有社会责任感 重视团队合作 专业成长机会 公平 工作有保障

.....

为什么选择POF？

- ◆提高人与组织价值观的匹配程度，能够进而提升员工的工作满意程度
- ◆短时间内即可快速了解应聘者在工作中看重的价值观，高效便捷
- ◆40个条目涵盖了多数通用的企业和个人价值观
- ◆可以通过测验对企业自身价值观进行评估，帮助企业更好的了解自己

题目样例

下面您将看到40项价值观。对您本人而言，您看重哪些？请按照每个步骤的要求进行分类选择。

第一步：请从40个价值观中勾选出16个您看重的选项。

价值观	价值观	价值观	价值观
灵活应变 <input type="checkbox"/>	富有创新精神 <input type="checkbox"/>	善于抓住机遇 <input type="checkbox"/>	敢于承担风险 <input type="checkbox"/>
善于分析 <input type="checkbox"/>	关注细节 <input type="checkbox"/>	重视团队合作 <input type="checkbox"/>	自由分享信息 <input type="checkbox"/>
..... <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

报告样例

人与组织匹配指数

本测评结果如下：

作答时间（分钟）	匹配指数	匹配等级
6	28.47	B

企业和受测者在40项价值观中最看重的5项和最不看重的5项分别如下表所示：

	企业	受测者
最看重的2项价值观	重视团队合作 成就导向	善于分析 公平
比较看重的3项价值观	反省意识 勇于担当 注重质量	专业成长机会 高绩效高回报 注重质量
比较不看重的3项价值观	稳健 工作有保障 鼓励个性	灵活应变 反省意识 规则约束少
最不看重的2项价值观	规则约束少 不拘小节	长时间工作 不拘小节

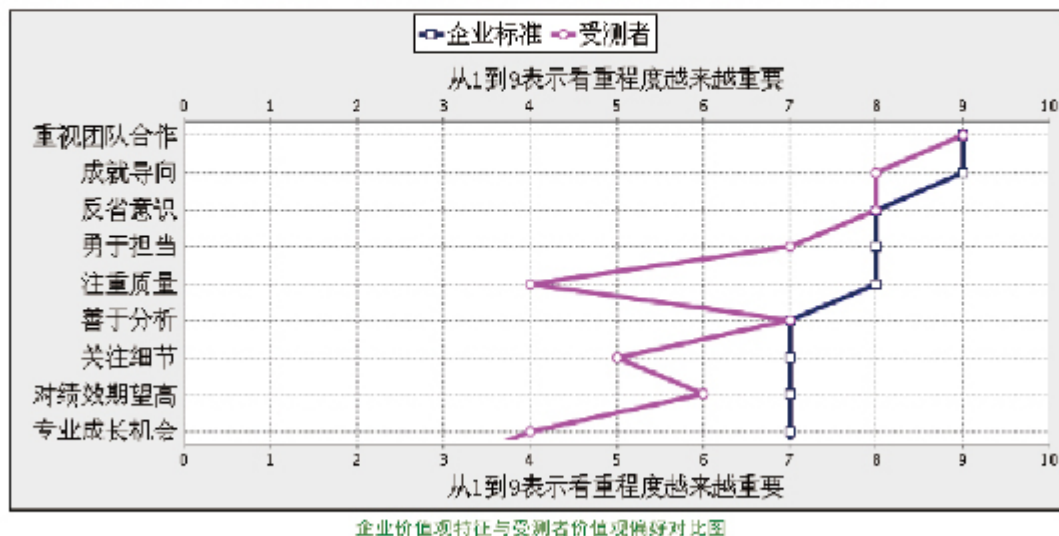
受测者与企业的关键价值观上的差异

价值观的重要程度由从1到9来表示，数值越高表示越看重，即1表示最不看重，9表示最看重。

	价值观	企业看重程度	受测者看重程度	差异程度
企业最看重的2项价值观	重视团队合作	9	5	4
	成就导向	9	5	4
企业比较看重的3项价值观	反省意识	8	2	6
	勇于担当	8	7	1
	注重质量	8	7	1
企业比较不看重的3项价值观	稳健	2	7	5
	工作有保障	2	4	2
	鼓励个性	2	5	3
企业最不看重的2项价值观	规则约束少	1	2	1
	不拘小节	1	1	0

企业价值观与受测者价值观示意图

下图是企业与受测者40项价值观看重情况的展示图。横轴表示看重程度，从1到9越来越重要；纵轴表示选取企业组织的的40项价值观，根据企业看重程度从最看重到最不看重从上到下排列。



应用实例

2013年6月，某民营高科技公司使用POF，对企业内部各部门员工的价值观进行了调查，并根据测评结果形成了对企业价值观的统一认识，并据此标准对应聘者进行价值观