



工作价值观测验

POFIT

简介

候选人的工作表现不仅取决于知识、经验、技术和能力，更取决于动机、性格以及价值观等因素。研究表明：人与组织工作价值观匹配程度高的员工通常较少抱怨，离职意向不高，并且有更高的工作满意度和更高的组织承诺。工作价值观测验以评估个体在工作中的价值观为主要目的，准确把握候选人对40项价值观的不同看重程度，深入了解候选人的价值理念，帮助企业甄选出入职后具有更高工作满意度的候选人。

主要特点

- ◆ **高效便捷：**短时间内即可快速了解候选人在工作中看重的价值观
- ◆ **深度了解：**40个条目涵盖了多数通用的企业和个人价值观，据此可挖掘作答者的深层价值理念，辅助判断岗位和组织匹配度
- ◆ **防伪：**追选方式结合独特的计分系统，减少作答者的装好意图，避免不真实回答
- ◆ **决策参考：**人员选拔过程中能够识别出与组织价值观非常不吻合的候选人

适用对象

通用

应用范围

外部招聘
内部选拔
个人职业发展和规划
人员盘点

测评形式、时间及题量

在线作答
测评时间约10分钟

测评维度

40项价值观



应用实例

某大型互联网企业，在外部招聘工作中，由于无法真实掌握到应聘者的价值倾向，录用的部分员工在工作后会表现得不能很好地融入企业中，影响到了工作绩效和组织的业务发展。为此，对候选人进行了工作价值观测验的测评，帮助企业全面了解了应聘者对40项价值观的看重程度，并提供了数量化的工作价值观结果供决策参考，提高招聘效率。

项目背景

- 某大型互联网企业，在外部招聘工作中，因无法真实掌握到应聘者的价值倾向，录用的部分员工工作后会表现得不能很好地融入企业中，影响到了工作绩效和组织的业务发展。

项目需求

- 掌握应聘者的真实价值倾向，为录用决策提供参考依据；
- 提高招聘效率。

解决方法

- 提供工作价值观测验的测评，迫选排序，10分钟在线测评；
- 考察了工作方式、组织氛围和利益回报三个方面的40项与工作有关的价值观。

项目成果

- 全面了解应聘者对40项价值观的看重程度；
- 重点呈现了应聘者最看重、比较看重和最不看重的7项价值观；
- 提供数量化的工作价值观结果供决策参考，大大提高了招聘效率。

测评报告

