



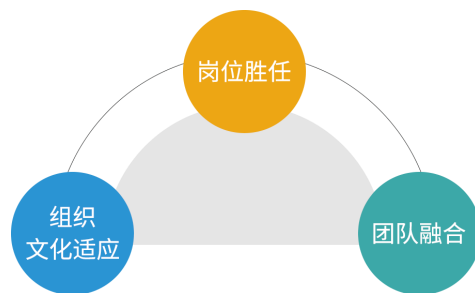
# 岗位测评方案

岗位测评方案是一个可支持灵活配置模型的岗位匹配类测评产品。方案中内置了多样化的岗位模型，企业可从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度构建符合自身需求的测评方案，对人才进行有针对性的评估。本产品可以帮助企业快速地甄选人才、合理地激励人才、有针对性地培养人才，满足不同企业、不同岗位、不同场景的个性化需求。

## 考察方式

岗位测评方案通常会通过考查作答者的岗位胜任、团队融合和组织文化适应情况，从三个不同的层面甄选出能胜任岗位工作、快速融入团队并适应组织文化的优秀候选人。但在实际应用中，企业也可结合自身需求灵活进行选择。

- **岗位胜任：**考察个人在岗位上胜任程度，预测工作绩效
- **团队融合：**考察个人与团队的融合程度，为团队搭配及人际适应提供参考
- **组织文化适应：**考察个人价值观与企业倡导的价值观的一致程度，可预测工作满意度及稳定性



## 产品特点

- **全方位的岗位匹配：**从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度对人才进行全面评估，帮助企业快速甄选优秀人才
- **多样化的岗位模型：**提供多个特色岗位标准模板，帮助企业搭建岗位模型，满足不同岗位的差异化需求
- **丰富多元的维度库：**共49个可选维度，考察内容包括思维能力、实践能力、性格、动机、价值观
- **应用性强的测评结果：**呈现作答者的岗位胜任得分、胜任素质得分、团队角色、价值观取向，并据此提出针对性的面试建议、组织管理建议、发展建议等，使用范围广泛，可满足多种场景的应用需求
- **高度自由的灵活配置：**具有强大的配置功能，支持企业灵活选择维度、搭建岗位模型、配置报告模块，满足企业的个性化需求



## 财务类岗位定义

财务类岗位指依照国家相关法律法规以及公司相关规章制度，执行财务制度、收支计划，进行财务管理、财务预算、成本管理、合同审核、财务报表编制、财务盘点表编制、固定资产管理等相关工作，并从财务角度为公司领导及经营部门提供建议的岗位。典型岗位包括：会计、出纳等。

财务人员需要严格遵守法规制度，依法办事，还必须能够抵制诱惑。他们的工作建立在严谨的基础上，任何疏漏都可能带来严重后果。因此，严谨、原则性、务实是财务人员的重要特点。

## 财务类岗位作答时间

平均作答时间：43分钟

能力：15分钟

胜任潜质：18分钟

动机价值观：10分钟

测验时限：60分钟

能力：15分钟

胜任潜质：30分钟

动机价值观：15分钟

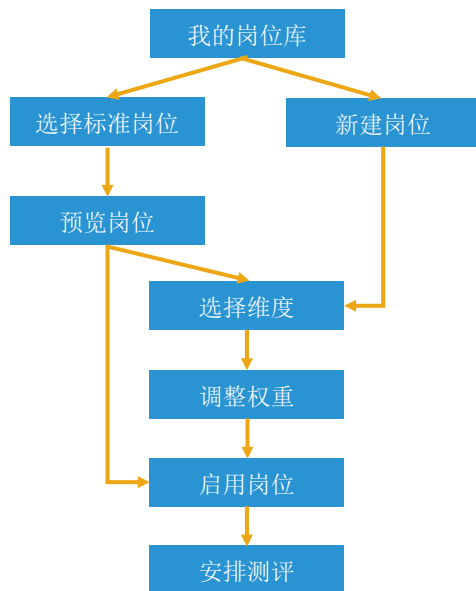
## 财务类岗位胜任模型

| 所属类别  | 维度名称  | 维度定义                                                    | 权重  |
|-------|-------|---------------------------------------------------------|-----|
| 能力    | 资料分析  | 具有理解、分析数据之间关系并据此进行运算的能力。能够理清资料中数据的含义和关联，通过运算解决与现实相关的问题。 | 1.0 |
| 胜任潜质  | 严谨细致  | 认真负责、注重细节，做判断时讲究明确证据。                                   | 0.2 |
|       | 坚持原则  | 严守规定，做事有原则、有底线。                                         | 0.2 |
|       | 责任心   | 对责任有准确的认识，自觉投入并认真履行责任与义务。                               | 0.2 |
|       | 沉着务实  | 立足实际，努力克服阻碍，踏实地推进任务。                                    | 0.2 |
|       | 客户导向  | 挖掘客户的需求，重视客户的感受，尽力为客户提供所需的帮助，以提升客户满意度。                  | 0.2 |
| 动机价值观 | 工作价值观 | 考察人们对待工作的信念和态度，体现员工在工作生活中表现出的价值取向，以及个体与组织文化价值观的匹配度。     | ——  |

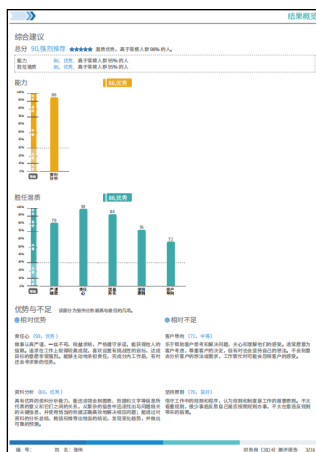
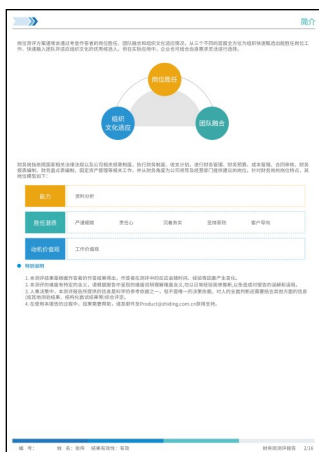


## 配置功能与流程

- 通过导航栏进入【我的岗位库】
- 可基于系统内置标准岗位进行配置，也可完全新建
- 可在维度库内自由选择维度
- 维度选择完成后系统自动匹配题目，生成测评
- 可通过岗位模型预览自行调整维度权重
- 启用岗位模板后，可安排测评



## 财务岗报告样例（部分）



（仅供样式参考）