



# 校园招聘 测评方案

## 方案简介

校园招聘测评方案从思维能力、性格特点等多个方面对大学生进行全面考察，帮助企业快速筛选出符合企业要求的优秀应届毕业生，为校园招聘录用工作提供准确和有效的参考依据。

**适用对象：**所有应届毕业生

## 题量及作答时间

在线作答，平均作答时长：42分钟。

	题量	作答时限	平均作答时长
思维能力测验	23题	41分钟	24分钟
性格测验	88题	30分钟	18分钟

## 主要特点

- ◆ **考察角度全面：**从能力和性格特质多角度考察候选人的工作潜力，更具科学性。
- ◆ **有效预防作弊：**自适应技术升级，根据考生作答实时抽题，为考生“量身定做”试卷，并且考试题目每月更新1/3，答案更难泄露。
- ◆ **测评结果可靠：**数百万名常模样本，并提供应届生及多行业对标数据。
- ◆ **支持灵活配置：**支持多种配置功能，提供更具有针对性的结果。

## 配置功能

### 01

#### 思维能力题型配置

- ◆支持数字推理、言语推理、图形推理和资料分析4个题型的自由组合

### 02

#### 胜任潜质配置

- ◆增删标准库中的胜任潜质
- ◆修改胜任潜质名称
- ◆增加胜任潜质总分
- ◆呈现行业对标值

### 03

#### 报告配置

- ◆增删报告模块
- ◆调整报告模块顺序
- ◆对结果概览页中配置内容进行增删调序

测评报告 (部分)

### 前程无忧 智联在线 校园招聘测评报告

#### 筛选建议

能力得分 73.00 中等  
心理健康得分 83

面试参考  
能力得分 85

#### 个人优缺点

**优势**  
精力充沛: 具有较强意志力, 面对较大压力时, 通常能够保持冷静并迅速做出反应。通常能较好地完成一项任务, 在压力下工作, 对复杂问题能提出建设性意见。  
责任心强: 能认识到自己的岗位职责, 能很好地完成本职工作, 并能主动承担更多的工作, 对重要任务能主动跟进, 确保任务按时完成, 并能主动汇报工作进展, 确保工作进度和质量。  
人际交往能力强: 善于与人沟通交流, 能较好地处理人际关系, 在团队合作中能主动承担责任, 较少发生矛盾和冲突。

**劣势**  
人际沟通: 在正式社交场合或陌生人面前, 有时表现得不够自信或紧张, 不太善于主动与人沟通, 交流时容易紧张, 沟通效果可能受到影响。  
抗压能力: 在高压环境下, 偶尔会出现情绪波动, 影响工作效率和判断力。  
团队协作: 在团队合作中, 有时表现得不够主动, 较少主动承担更多的工作, 对团队目标的关注度有待提高。

#### 人格特质匹配度

维度	得分	中位数	高分	低分	得分	中位数	高分	低分
成就欲	81%	5%	6%	8%	72%	6%	10%	56%
自信心	81%	5%	6%	8%	72%	6%	10%	56%

编号: 姓名: 张伟 校园招聘测评方案 1/7

### 能力和胜任素质特征

下表详细分析了你在各项能力素质维度上的具体表现。

#### 能力 得分 (0-100)

能力	得分	特征描述
逻辑思维	73	中等, 得分高于常群体的62%。 ● 在决策时能保持理性并长时间, 遇到困难能冷静思考, 具备良好的逻辑思维能力。 ● 能较好地理解和分析复杂问题, 能及时发现潜在问题和风险。 ● 有较强的逻辑推理能力, 能较好地分析和解决复杂问题。
胜任素质	得分 (1-10)	
成就导向	6	能力中等, 得分高于常群体的67%。 ● 具有明确的目标和追求, 愿意付出努力, 追求更高的成就。 ● 有较强的责任心, 能较好地完成工作任务, 并能主动承担更多的工作。 ● 有较强的进取心, 能主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。
责任心	7	能力中等, 得分高于常群体的73%。 ● 具有较强的责任心, 能主动承担更多的责任, 并能主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。 ● 有较强的责任心, 能主动承担更多的责任, 并能主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。
压力承受	10	能力较强, 得分高于常群体的96%。 ● 具有较强的抗压能力, 能在高压环境下保持良好的工作状态。 ● 有较强的心理承受能力, 能较好地应对各种压力和挫折。 ● 在工作和生活中能较好地平衡工作和生活, 保持良好的心态。
沟通表达	6	沟通能力中等, 得分高于常群体的67%。 ● 能较好地表达自己的观点和想法, 并能主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。 ● 有较强的沟通能力, 能主动承担更多的责任, 并能主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。
团队合作	6	能力中等, 得分高于常群体的67%。 ● 具有较强的团队合作精神, 能主动承担更多的责任, 并能主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。 ● 有较强的沟通能力, 能主动承担更多的责任, 并能主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。
人际交往	4	能力较弱, 得分高于常群体的31%。 ● 在人际交往中表现得不够主动, 较少主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。 ● 在人际交往中表现得不够主动, 较少主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。

编号: 姓名: 张伟 校园招聘测评方案 2/7

### 职业心理健康报告

本报告分析了你的职业心理健康状况, 包括你是否感到压力和焦虑, 你是否能较好地应对工作压力, 你是否能较好地应对职业挑战, 你是否能较好地应对职业挫折。

职业压力: 75  
职业倦怠: 81  
职业成就感: 81  
职业满意度: 73

职业心理健康测评结果: 通过测评, 作者的职业心理健康状况良好, 心理承受能力较强。

职业压力: 职业压力是指个体在工作中感受到的紧张和不安, 通常由工作负荷过重、时间紧迫、资源不足等因素引起。职业压力过大可能会导致工作效率下降、情绪波动、身体疲劳等问题。

职业倦怠: 职业倦怠是指个体在工作中感到疲惫、厌倦、无精打采的状态, 通常由长期的工作压力、重复性的工作、缺乏挑战等因素引起。职业倦怠可能会导致工作效率下降、情绪低落、身体疲劳等问题。

职业成就感: 职业成就感是指个体在工作中获得的成就感和满足感, 通常由完成工作任务、获得他人认可、实现自我价值等因素引起。职业成就感高的人通常工作效率高、情绪积极、身体健康。

职业满意度: 职业满意度是指个体对当前工作的满意程度, 通常由工作内容、薪酬福利、工作环境、人际关系等因素引起。职业满意度高的人通常工作效率高、情绪积极、身体健康。

职业心理健康建议:  
● 合理安排工作时间和休息时间, 避免过度劳累。  
● 保持良好的心态, 积极应对工作压力。  
● 主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。  
● 主动寻求他人的帮助和支持, 建立良好的职场人际关系。  
● 主动寻求新的机会和挑战, 不断提升自己的能力。

编号: 姓名: 张伟 校园招聘测评方案 3/7

### 性格轮廓报告

性格是指个体在行为、情感和思维等方面表现出来的稳定特征。本报告通过分析你的性格特征, 帮助你更好地了解自己, 提升自我认知。

性格维度	得分	中位数	高分	低分
外向性	75	50	85	35
亲和性	81	50	90	30
尽责性	81	50	90	30
宜人性	81	50	90	30
神经质	81	50	90	30

编号: 姓名: 张伟 校园招聘测评方案 4/7

### 人岗匹配度报告

本报告通过分析你的性格特征和岗位要求, 帮助你了解自己的性格特征与岗位要求之间的匹配程度, 提升自我认知。

岗位要求	匹配度
沟通能力	中等
团队合作	中等
人际交往	中等
抗压能力	中等
逻辑思维	中等
责任心	中等
成就导向	中等
压力承受	中等
沟通表达	中等
团队合作	中等
人际交往	中等

编号: 姓名: 张伟 校园招聘测评方案 5/7

### 面试建议

本报告通过分析你的性格特征和岗位要求, 帮助你了解自己的性格特征与岗位要求之间的匹配程度, 提升自我认知。

**面试准备**  
● 提前了解应聘公司的背景、文化和价值观。  
● 准备好个人简历, 突出自己的优势和成就。  
● 提前思考面试官可能会提出的问题, 并准备好答案。

**面试技巧**  
● 保持良好的心态, 积极应对面试。  
● 主动展示自己的优势和成就。  
● 认真倾听面试官的问题, 并给出清晰的回答。

**面试问题**  
● 你为什么应聘我们公司?  
● 你的优势和劣势是什么?  
● 你对我们公司有什么了解?  
● 你对这份工作有什么期望?

编号: 姓名: 张伟 校园招聘测评方案 6/7